



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тверской области

**Торжокская межрайонная
прокуратура**

ул. Луначарского, д. 10, г. Торжок,
Тверская область, 172008

28.02.2022 № 16-2022

Вх. № 08 от 14.03.2022



Директору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
№ 4» г. Торжок

Смирновой Н.А.

ул. Гоголя, д. 2а, г. Торжок, Тверская
область, 172006

ПРОТЕСТ

на правила внутреннего трудового
распорядка МБОУ «СОШ № 4»,
утвержденные приказом директора от
12.05.2020 № 29-од

Приказом директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» г. Торжок от 12.05.2020 № 29-од утверждены «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «СОШ № 4» (далее – Правила).

Вышеуказанные Правила не соответствуют федеральному законодательству и подлежат изменению по следующим основаниям.

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя (ст.189 ТК РФ).

В соответствии с подп. «б» п. 2.1.5 Правил при заключении договора работник предоставляет администрации Школы трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства. Формулировка данной нормы противоречит ст.65 ТК РФ и подлежит изложению в следующей редакции: трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Согласно требований ст. 65 ТК РФ подп. «в» и «г» п. 2.1.5 Правил подлежат изложению в следующей редакции: документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

В соответствии с требованиями ст. 65 ТК РФ подп. «д» п. 2.1.5 Правил подлежит изложению в следующей редакции: документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Согласно требований «ж» п. 2.1.4 Правил при заключении договора работник предоставляет администрации Школы ст. 220 ТК РФ медицинское заключение

ТЖ (21) 001220

Торжокская межрайонная прокуратура
Тверской области
№ Прдр-20280040-101-22/-20280040

(медицинская книжка) об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении. Формулировка данной нормы противоречит ст. 220 ТК РФ и подлежит отмене.

Кроме этого раздел 2 Правил содержит требования ст. 66 ТК РФ в части ведения трудовых книжек, однако раздел требует дополнения пунктом, содержащим требования ст. 66.1 ТК РФ: работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации. В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (ч.1 ст. 134 ТК РФ).

Согласно Определению Конституционный Суд РФ от 19.11.2015 N 2618-О, заработная плата всех лиц, работающих по трудовому договору подлежит индексации.

Согласно Определению Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 08.04.2019 N 89-КГ18-14 Конституционным Судом Российской Федерации, определено, что индексация заработной платы направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, ее покупательной способности, по своей правовой природе представляет собой государственную гарантию по оплате труда работников (статья 130 Трудового кодекса Российской Федерации) и в силу предписаний статей 2, 130 и 134 Трудового кодекса Российской Федерации должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору. Предусмотренное статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации правовое регулирование не позволяет работодателю, не относящемуся к бюджетной сфере, лишиться работников предусмотренной законом гарантии и уклониться от установления индексации, поскольку предполагает, что ее механизм определяется при заключении коллективного договора или трудового договора либо в локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (определения Конституционного Суда Российской

Федерации от 17 июня 2010 г. N 913-О-О, от 17 июля 2014 г. N 1707-О, от 19 ноября 2015 г. N 2618-О).

Из содержания приведенных выше нормативных положений с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации следует, что статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации установлена императивная обязанность работодателей, в том числе не относящихся к бюджетной сфере, осуществлять индексацию заработной платы работников в целях повышения уровня реального содержания заработной платы, ее покупательной способности.

В соответствии со ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор приносит протест на противоречащий закону правовой акт в орган или должностному лицу, который издал этот акт.

На основании изложенного, в целях обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, а также охраняемых законом интересов общества и государства, руководствуясь ст.ст. 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «СОШ № 4» г. Торжка, утвержденные приказом директора МБОУ «СОШ № 4» г. Торжок от 12.05.2020 № 29-од, привести в соответствие с требованиями трудового законодательства.

2. О дне рассмотрения протеста надлежит уведомить межрайонного прокурора.

3. О результатах рассмотрения надлежит сообщить в Торжокскую межрайонную прокуратуру не позднее 10 дневного срока с момента получения протеста прокурора.

Заместитель межрайонного прокурора

юрист 1 класса



И.С. Тойлов